EDITORIAL

Durante la década de los 90 se consolidó la Revista de la Ocupación Humana como la única publicación de consulta nacional e internacional de habla hispana; que publica artículos alrededor del campo de acción del Terapeuta ocupacional, por esta razón, en esta Edición Volumen 8 No. 2, se hace un reconocimiento muy especial, en primera instancia a cada una de las personas que han hecho parte del Comité Editorial y segundo a cada uno de los autores de los diferentes artículos. Mil gracias por su colaboración, sus aportes y su voluntad desinteresada y por hacer de este sueño (1984) una realidad (1999).

En esta Edición (Revista Número 30) al final se encontrará el título y el autor de cada una de las publicaciones, a fin de poder hacer un índice que totalice; obteniendo así un resumen, que contiene el título de cada uno de los temas tratados.

Realizando un análisis de la situación que vive el Profesional, que se enfrenta a las exigencias institucionales y a los conflictos laborales; creo que el mundo actual de los servicios de Terapia Ocupacional, exige una revisión total de la forma como se plantean las estrategias de efectividad a los usuarios; basadas en la investigación, en la evidencia y por lo tanto en la actualización de sus Profesionales.

Cada vez, representa más riesgo entrar a competir en un mercado donde se exigen indicadores de logro, basados en planeación, análisis de procesos y administración de la calidad de sus servicios. Si nosotros no tomamos la decisión de elegir y dirigir nuestro futuro, serán otros Profesionales los que vengan a decidir nuestro destino y yá no habrá tiempo para defender nuestro espacio y nuestro territorio.

El peligro actual es: si continuamos con el enfoque tradicional, donde los Terapeutas Ocupacionales se perciben en incertidumbre, tomando la estrategia de *"esperar a ver"*, posponiendo las acciones hasta cuando el futuro se vea claro, creándose una gran oportunidad para los otros Profesionales que se mueven en los mismos campos.

La visión que propongo en primer lugar es de carácter administrativo y estratégico; identificando las tendencias en forma precisa; ayudando a definir la demanda potencial de nuestros futuros servicios; segundo, estableciendo los factores tecnológicos y apropiándolos a nuestro quehacer; tercero, cambiando el tipo de compromisos y responsabilidades que se adquirieron en el pasado, invirtiendo en la producción de programas que satisfagan las necesidades de la población, realizando seguimientos oportunos y garantizando una buena calidad y productividad del recurso humano.

Estamos llamados a realizar una reestructuración de nuestro desempeño, volviéndonos expertos en la Ocupación Humana, cambiando el panorama de la profesión a la luz de los demás y sobre todo invirtiendo tiempo en la expresión escrita para comunicar lo que hacemos con nuestros colegas, sin temerle a la crítica.

SYLVIA CRISTINA DUARTE TORRES
TERAPEUTA OCUPACIONAL