

Factores que influyen en los profesionales y estudiantes de Terapia Ocupacional de la ciudad de Barranquilla para su vinculación como miembro (A.C.T.O.)

*Rosaura Salazar Silva**
*Gloria Maitté Flórez***

Con motivo de los 30 años de la Fundación de la Asociación Colombiana de Terapia Ocupacional, es importante y trascendental que los profesionales y cada uno de los miembros, terapeutas ocupacionales, entiendan que la actuación aislada y centralizada limita el fortalecimiento y reconocimiento de la profesión a nivel local, nacional e internacional. Hoy en día las agremiaciones posibilitan la participación efectiva y la toma de decisiones para lograr los cambios sociales que tan urgentemente se necesitan.

Nuestro interés a raíz de este pensamiento es concientizarnos que el liderazgo y posicionamiento de la profesión solo se logrará en la medida que como individuos y profesionales nos agremiemos.

Teniendo en cuenta que en la ciudad de Barranquilla el gremio de terapeutas ocupacionales está conformado aproximadamente por 60 estudiantes y 50 profesionales, de los cuales, hay un bajo porcentaje de asociados, se podría decir sin temor a equivocación que solo el 4.5% son socios activos, de acuerdo el reporte dado por la Asociación Colombiana de Terapia Ocupacional en el año 2001.

De acuerdo a estos datos, el programa de Terapia Ocupacional de la Universidad Metropolitana, siendo pionero en

* Terapeuta Ocupacional Universidad del Rosario. Esp. en Docencia Universitaria, Dip. en Gestión Investigativa, Dip. En Pedagogía Universitaria. Directora Programa Terapia Ocupacional Universidad Metropolitana

** Terapeuta Ocupacional Universidad Manuela Beltrán. Esp. en Docencia Universitaria, Dip. En Pedagogía Universitaria, Coord. Académica del Prog. Terapia Ocupacional de la Universidad Metropolitana de Barranquilla.

la formación de recursos humanos de la costa atlántica y con el compromiso de fortalecer el gremio, consideró de vital importancia realizar un estudio que le permitiera detectar cuales son los factores que influyen en la vinculación para ser miembro de la A.C.T.O.

Para este estudio se tuvieron en cuenta las políticas y beneficios de ser asociado y las apreciaciones que tienen los profesionales y estudiantes en la ciudad de Barranquilla para vincularse.

El método empleado para el estudio fue de tipo inductivo y cuantitativo, elaborándose un instrumento que se basó en las características de la población, el conocimiento acerca de la A.C.T.O. y sus beneficios al ser socio; como también los posibles factores que limitan la vinculación.

El instrumento fue aplicado al 50% de la población total, durante los meses de marzo y abril del 2002.

RESULTADOS

Dentro de la caracterización general de la muestra se encontró que los encuestados oscilan en edades de 17 a 50 años, el mayor porcentaje (68%) de esta población esta entre las edades de 17 a 25 años.

El segundo lugar lo ocupan las edades entre los 32 - 37 años, con un 13% y en un rango menor de un 10% en edades de 26 a 31 años y en un 9% entre 50 a 55 años.

El hecho de encontrar un alto índice de población joven se relaciona con la apertura y funcionamiento del programa de Terapia Ocupacional, que a partir del año 2000 obtuvo su primera promoción.

Se destaca que la población estudio es en un 98% femenina, el porcentaje restante es masculino.

Otro dato importante es el lugar de procedencia de los encuestados, donde el 46% son de origen Barranquillero y un 14% corresponde a municipios aledaños a la ciudad (Polo Nuevo, sabanalarga, Juan de Acosta), también se encuentra repre-

sentaciones de otras ciudades como son Bogotá (12%), Guajira (4%) y en menor grado las ciudades de Pereira, Cúcuta, Santa Marta e Ibagué con un 2%; lo que nos muestra una variada representatividad del país.

Por último cabe resaltar que el mayor índice de profesionales es egresado de la Universidad Metropolitana con un 90%, siguen en orden descendente la Universidad Manuela Beltrán con un 8% y la E.C.R. con un 2%. Este grupo se desempeña en un alto porcentaje (62.1%) en el área clínica; el 37% en el área educativa y el 6.8% en la Laboral y sin representación el área social comunitaria. Dentro de la población encuestada el 6.8% no labora actualmente.

De acuerdo a estos datos se puede establecer que el estudio contó con la participación de jóvenes y adultos, la mayoría de sexo femenino con una alta procedencia de la ciudad de Barranquilla sin excluir otras ciudades de origen, además se cuenta con egresados de diferentes universidades, los cuales según los resultados demuestran que en su mayoría se encuentran laborando en el ejercicio de su profesión.

De este grupo objeto de estudio el 94% manifiesta tener conocimiento acerca de la existencia de la A.C.T.O., el porcentaje restante no la conoce, se puede aclarar que este bajo número, corresponde a estudiantes de primer semestre.

De acuerdo a lo anterior y teniendo en cuenta que la A.C.T.O. fue constituida en el año de 1972 según reposa en el acta constitutiva "*Donde el 5 de Junio de 1972 a las 6:00 p.m. en el Hospital Militar Central, que se reunieron 52 Terapeutas para dar firma al acta constitutiva de la A.C.T.O.*"¹ se reconoce entonces de acuerdo a los encuestados, la existencia de la Asociación Colombiana de Terapia Ocupacional por parte del gremio de terapeutas Ocupacionales de la ciudad.

De la totalidad de la muestra el 94%, no es miembro de la ACTO, el porcentaje restante corresponde a miembros de la Asociación.

Esto permite establecer que partiendo de la noción de que los individuos son seres sociales que para satisfacer sus necesidades requiere de un grupo, definido este, como "*Conjunto de personas que interactúan en forma permanente y duradera en donde cada cual tiene la función de asumir un rol determinado*"² con el único obje-

¹ Duarte Silvia, Cristina. *Rev. Ocupación Humana* Vol. 7. No 2, año 97, pág. 5.

² Paéz Morales, Guillermo. *Sociología sistémica*. Universidad Santo Tomás 5ª Edición 1992, pág. 234.

tivo de lograr la consecución de sus metas, se asume que en los encuestados se identifica la existencia de la Asociación pero no se reconoce la connotación de grupo, al no vincularse activamente a la asociación, situación que no ha cambiado de acuerdo a los datos arrojados en el estudio realizado por la Terapeuta Ocupacional Ana María Gómez³, en su artículo exploración del desempeño del terapeuta ocupacional en el que refiere que los terapeutas Ocupacionales no han alcanzado el esquema asociativo de ser una colectividad que busque el ascenso de sus intereses profesionales comunes.

Esta falta de poder asociativo no solo es hacia la A.C.T.O. sino a cualquier asociación, ya que el 100% de la población no agremiada no pertenece a ningún otro tipo de agremiación.

En la presentación del estudio se hace diferencia entre la percepción de la población que es socia y la que no es socia; dentro de la primera se encuentra que el 6% manifiesta que es socio por la actualización profesional que se ofrece, en igual porcentaje por el reconocimiento que se obtiene y en una mínima cantidad (2%) se reconoce el beneficio económico. Esto hace relación a los beneficios que ofrece la asociación, entre los cuales se encuentran: el respaldo científico, profesional y legal; acceso a consultas gratuitas; revistas anuales; cursos de actualización permanente, descuentos especiales, carnet que los acredita como miembros, acreditación y afiliación a la federación mundial y reconocimiento en el ámbito internacional.

La población estudio que no es miembro, reconoce en un 38% que se obtienen beneficios al ser socio, siendo estos en orden de importancia los descuentos, actualización a través de revistas y en escaso reconocimiento el uso de biblioteca, el 52% no percibe ningún beneficio. Si se hace la relación con respecto a los beneficios que ofrece la A.C.T.O. son muchos los que no son reconocidos por los miembros y no miembros.

Toda interacción social se rige por que sus actores ejercen el derecho y/o deber de asumir las normas que están implícitas para la consecución de sus fines, es así como la Asociación Colombiana de Terapeutas Ocupacionales establece como deberes el pago oportuno de las cuotas, estar a paz y salvo con tesorería, participar

³ Gómez, Ana María. *Rev. Ocupación Humana*. Vol. 7. No 2, año 97, pág. 25.

activamente en las actividades científico académicas de la asociación y asistir a la asamblea general ordinaria y extraordinaria; de acuerdo a lo anterior los encuestados que son miembros manifiestan tener reconocimiento de sus deberes, cumpliendo con el pago de la cuota de sostenimiento y hacer apoyo a la programación científico académica, cada uno con un 2% respectivamente. Participan en las actividades científico-académicas, el 6% y cumplen con la asistencia a las asambleas el 0%; los porcentajes restantes no cumplen los deberes.

Con respecto a los no socios se encontró que el 98% de los encuestados no conocen los deberes de un miembro de la A.C.T.O.

Se resalta de acuerdo a lo anterior que la connotación de ser socio o no, no influye en el conocimiento de los beneficios y deberes que ofrece la A.C.T.O; esto lleva a cuestionar la posición como ente pasivo que asume el profesional y estudiante de Terapia ocupacional, lo cual limita el poder asociativo, generando una inestabilidad al sistema organizativo del gremio y debilitando el estatus o posicionamiento que merece la profesión, ya que en este se establece la acción social entendida como "cualquier forma de pensar, sentir, obrar cuyo objeto es afectar o modificar el ambiente o la situación orientada por unos modelos que son compartidos por los miembros de una colectividad"⁴.

Dentro de los componentes de la acción social se encuentran los medios, siendo ellos los elementos necesarios para llegar al fin, y las condiciones, como aquellos factores que rodean al medio y al actor y que pueden obstaculizar o ayudar a la consecución de cada uno de los objetivos. Entendiéndose que el fin en este caso es el cumplimiento de los derechos y deberes de los miembros, se indaga sobre las limitaciones para recibir y/o cumplir con esto.

De acuerdo a lo anterior se encontró que para el 6% de los encuestados, el hecho de que la A.C.T.O. tenga su sede en la ciudad de Bogotá ocasiona un incremento en costos para la participación permanente y activa en los eventos, esto conlleva a la pérdida del interés en mantener vínculos con la asociación, por lo cual se deduce que para los miembros, las condiciones por ser de otra ciudad limitan su participación activa.

⁴ Parson talcott, citado por Paéz G. *Sociología sistémica*. Pág. 93.

Como otro aspecto a tener en cuenta en las personas que no son socias, es sobre el conocimiento que se tiene en el procedimiento para ser miembro de la A.C.T.O, encontrándose que el 64% no lo conoce, el 30% restante solo identifica algunos aspectos; como la solicitud de la hoja de inscripción, el pago de cuota de afiliación y ser profesional de Terapia Ocupacional; se dan comentarios como por ejemplo, que no se sabe por que vía iniciar el contacto con la A.C.T.O.

Retomando el concepto de que existen medios o condiciones que facilitan la consecución o no de los objetivos en un grupo, se encontró que existen factores que no permiten que los encuestados sean socios, en orden de importancia estos son:

- La falta de interés en un 30%, acompañado de falta de tiempo en un 16%; desconocimiento en un 30%; dificultades económicas en un 30%; centralización de la asociación en un 14%; falta de promoción de la A.C.T.O. en un 10% y falta de reconocimiento de los beneficios que se ofrecen en un 10%.

Lo anterior permite deducir que el factor preponderante es de tipo personal reuniendo aspectos motivacionales y económicos por lo que los encuestados no son socios. Estos aspectos nos permiten establecer la falta de concientización y compromiso hacia el posicionamiento y fortalecimiento de la profesión. Y nos invita a reflexionar sobre la posición ética que debe tener el profesional y estudiante de T.O. que al estar implícitamente en la profesión designa deberes hacia los usuarios/clientes, hacia los colegas y hacia la profesión lo cual debe estar estructurado a través de una organización que en este caso es la asociación. Dentro del aspecto económico se encuentran opiniones como alto costo de la tarifa, como también falta de asignación presupuestal por parte de los encuestados, lo cual debe ser valorado teniendo en cuenta la situación laboral en la región.

También se puede deducir que un segundo factor determinante para la ausencia de vinculación, está relacionado con la asociación como estructura organizativa, donde aspectos como la centralización y la falta de promoción influyen en los profesionales y estudiantes.

Las consecuencias que ocasionan estos factores están directamente relacionadas con la baja competencia profesional, porque se percibe un desconocimiento de las funciones que se ejercen en algunas áreas de la Terapia Ocupacional, por parte de

los sectores; sociales, políticos, económicos y culturales, tanto a nivel local como nacional, hecho que genera que otras disciplinas asuman funciones que son competencia de Terapia Ocupacional.

A pesar de haber encontrado un alto porcentaje de personas no socias y con poco conocimiento de la asociación, donde prima el aspecto motivacional y económico para no ser socios, es alentador encontrar que el 90% de los encuestados manifiestan que dentro de sus proyectos si han pensado en asociarse, destacando el hecho de querer mantenerse actualizado para cumplir con las demandas de la profesión.

La inquietud que en este momento surge es, cuándo estos integrantes del gremio tomarán la decisión de asociarse y bajo que enfoque; netamente individualista o bajo los criterios de consolidación y fortalecimiento de la profesión a través de la asociación.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Este estudio permite establecer que los factores preponderantes que influyen en los profesionales y estudiantes de terapia ocupacional de la ciudad de Barranquilla, en su vinculación como miembros de la ACTO son de tipo personal (Motivacional) y organizativo (Asociación), donde lo que se identifica claramente en los encuestados es la falta de interés compromiso y sentido de pertenencia por fortalecer la profesión, esto a su vez repercute en un bajo conocimiento y posicionamiento del profesional, situación que a nuestro modo de ver se presenta de igual manera en otras ciudades del país lo cual nos invita a ampliar este estudio a otras regiones.

Estos resultados nos llevan a considerar que en la medida que como individuos profesionales sigamos trabajando aisladamente sin concientizarnos de la necesidad de consolidarnos y tomar acciones inmediatas que fortalezcan el poder asociativo, se seguirá repitiendo la historia.

Retomando lo planteado inicialmente en este estudio, donde un bajo porcentaje del gremio de la ciudad es miembro de la A.C.T.O. se denota que es limitado el goce de todos los beneficios por la centralización de eventos, como también el cumplimiento de los deberes, en cuyo aspecto se vislumbra al igual que los no socios un factor motivacional.

Los miembros consideran importante conformar el capítulo Costa Atlántica de la A.C.T.O, según sus estatutos, así se obtendría una participación activa y la presencia de la A.C.T.O en la región.

El otro aspecto que influye en la falta de vinculación está determinado por la asociación, tanto en los aspectos promocionales como en la pertinencia e impacto de los beneficios que se ofrecen, ya que se considera que estos constituyen uno de los mayores enlaces para la vinculación, si bien para nuestro conocimiento la asociación ha representado a la profesión frente a estamentos gubernamentales en la toma de decisiones que realzan a la profesión, esto no es de conocimiento del común denominador de los Terapeutas Ocupacionales de Colombia.

A partir de los resultados anteriormente presentados, nos permitimos sugerir:

En primer lugar que la Asociación Colombiana de Terapeutas Ocupacionales (A.C.T.O) amplíe sus actividades de promoción y divulgación en la ciudad, acción que se puede plantear en la agenda de trabajo para otras regiones del país, estableciendo alianzas estratégicas que faciliten el conocimiento y posicionamiento de la profesión, difundiendo masivamente los avances que se tienen en su acción.

Buscar el apoyo de entidades Nacionales e Internacionales que apoyen económicamente a la asociación, de manera que soporte las acciones de descentralización (Cursos, Seminarios, Actividades Promocionales), como también, apoye el establecimiento de beneficios de tipo económico y profesional para los miembros de la junta con el fin de retribuir sus esfuerzos y tiempo de dedicación, esto permitirá además solicitar el plan de acción durante su permanencia y los resultados de su gestión.

Constituir por concurso el nombramiento de los miembros de la junta directiva como mecanismo de participación masiva del gremio.

Resaltando que el compromiso en esta acción es integrado por actores múltiples, se hace un llamado a la Universidad, ya que siendo formadora debe estimular en sus estudiantes y docentes el principio de la colectividad como medio para fortalecer la profesión, creando estrategias de apoyo para la vinculación. Además se deben establecer alianzas entre universidad y asociación de manera que se tenga mayor

presencia y comunicación de la asociación con la institución, dinamizando la función que tiene el representante de la universidad ante la A.C.T.O.

Considerando que los miembros se constituyen en una fuente de demostración entre los lazos de profesionales con la asociación, es de vital importancia el impulsar y transmitir una cultura de asociatividad, ya que se debe establecer el sentido de unidad del gremio en la ciudad, por lo que se les invita a ejercer el liderazgo en la conformación del capítulo Costa Atlántica como punto dinamizador.

Para finalizar, pero resaltando que este es el punto de partida de la estructura, está la invitación a cada uno de los profesionales y estudiantes de la ciudad y/o región para que actuemos en Pro de la profesión, de nuestros usuarios y de los colegas; ya que se debe asumir el rol que implica ser terapeuta ocupacional; posicionando la profesión y ejerciendo el liderazgo que nos compete, por lo cual debemos hacer una revisión crítica de nuestra actuación y definir cual es el compromiso ético con la profesión.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Páez, G. M., *Sociología sistémica*. Universidad Santo Tomás, 5° Edición, 1992.

Gómez, A. M. "Exploración del desempeño del terapeuta ocupacional". En *Rev. Ocupación Humana*. Vol. 7, No. 2, año 97.

Trujillo, A. "Reflexión sobre la ética del terapeuta ocupacional: un deber social". En *Rev. Ocupación Humana*. Vol. 7, No. 2, año 97.

Duarte, S. C. *Rev. Ocupación Humana*. Vol. 7, No. 2, año 97.

Hopkins y Smith. *Terapia Ocupacional*. Willard/Spackman. Editorial Panamericana. Octava Edición. España, 1998.

ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE TERAPIA OCUPACIONAL. ESTATUTOS ed. Pardo Sarmiento. Bogotá, 1994.